

PARLONS SCIENCES – AFFICHAGE DE POSTE

Titre du poste : Adjointe ou adjoint pour l'été; équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA) (Kitchener, Ontario)

Type de poste : 37,5 heures par semaine pendant 16 semaines

Rémunération : 17,00 \$ l'heure

Date de clôture : Le 5 mars 2023

CONTEXTE

Parlons sciences est un organisme sans but lucratif primé qui œuvre à l'échelle nationale pour soutenir la formation des jeunes par l'éducation et la sensibilisation. Parlons sciences croit que l'équité, la diversité et l'inclusion renforcent la communauté et favorisent l'excellence, l'innovation et la créativité. Nous nous engageons à respecter l'équité en matière d'emploi, à constituer une main-d'œuvre diversifiée et à assurer l'accessibilité aux programmes à tout le personnel ainsi qu'à l'ensemble des participants et participantes. En élaborant et en mettant en œuvre des services et des programmes d'apprentissage uniques conçus pour susciter l'intérêt des enfants, des jeunes et des enseignantes et enseignants envers les sciences, les technologies, l'ingénierie et les mathématiques (STIM), le personnel et les bénévoles de Parlons sciences favorisent l'apprentissage et l'acquisition de compétences. Déterminé à inspirer et à outiller la jeunesse canadienne afin qu'elle se dote des capacités requises pour s'investir et s'épanouir dans un monde en constante évolution, Parlons sciences offre des programmes, des ressources et des services susceptibles de motiver les personnes de tous âges à réaliser leur plein potentiel et à se préparer à leurs rôles tant professionnels que citoyens. Depuis près de trois décennies, Parlons sciences a enthousiasmé et inspiré des millions d'enfants, de jeunes, de membres du personnel de l'éducation et de bénévoles, créant plus de 13,8 millions d'interactions liées aux STIM.

Nous vous invitons à visiter notre site Web à parlonssciences.ca pour en savoir davantage sur notre organisme, y compris sur notre engagement de longue date et continu envers l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité (EDIA) (<https://parlonssciences.ca/a-notre-sujet/equite>). Nous vous invitons également à remplir un bref questionnaire qui nous aidera à analyser nos efforts en vue de recruter des personnes membres de communautés en quête d'équité, au <https://questionpro.ca/t/AB3unpnZB3uwj1> (le questionnaire est en anglais seulement).

POSTE

La personne titulaire de ce poste appuiera la directrice de l'équité dans la recherche de projets liés aux initiatives d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA) de Parlons sciences, y compris la recherche de ressources et de programmes de prix et de reconnaissance, et contribuera à l'élaboration et à la prestation d'activités de sensibilisation aux sciences.

Situé à Kitchener, en Ontario, le poste relèvera de la directrice de l'équité.

Responsabilités

- Soutenir l'examen et le développement du contenu et des ressources autochtones
- Soutenir la planification et le développement du contenu interne EDIA, y compris les occasions de formation
- Soutenir la mise au point de matériel pour aider le personnel à aborder les considérations EDIA dans son travail
- Contribuer à l'élaboration et à la réalisation d'activités de vulgarisation scientifique en ligne et en personne
- Prêter assistance à la réalisation des tâches administratives connexes
- Effectuer d'autres tâches demandées ou requises dans le cadre des fonctions

Exigences et qualification

- Études postsecondaires partielles dans une discipline liée à l'EDIA ou à l'enseignement
- Jeune personne âgée de 15 à 30 ans ayant la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente
- Expérience de l'élaboration, de la direction et de l'exécution d'activités de vulgarisation scientifique; expérience de la présentation et/ou de la vulgarisation en ligne fortement souhaitée
- Bilinguisme (français et anglais) requis pour certains postes/endroits et considéré comme un atout pour les autres
- Connaissance pratique de Microsoft Office
- Compétences démontrées en recherche sur Internet et capacité d'apprendre de nouveaux logiciels
- Autonomie, sens de l'organisation, orientation vers la pensée systémique et excellentes compétences en coordination de projets
- Intérêt à travailler dans le secteur sans but lucratif ou dans le domaine de la sensibilisation aux sciences ou de l'éducation
- Capacité de travailler de façon autonome et en équipe, tout en maintenant une souplesse pour s'adapter aux circonstances et aux priorités évolutives d'un organisme dynamique
- Solides compétences en relations interpersonnelles et en communication, tant à l'écrit qu'à l'oral
- Capacité à prendre des initiatives et à résoudre des problèmes
- Professionnalisme, diplomatie, tact et respect de la confidentialité
- Attention exceptionnelle aux détails

Compétences et expérience que le ou la titulaire acquerra

- Expérience de travail dans un organisme à but non lucratif dans un environnement EDIA
- Aisance à travailler avec la technologie et expérience avec une variété de logiciels et de plateformes
- Compétences interpersonnelles, expérience du travail en équipe
- Compétences en matière de communication, de gestion de projet organisationnel et de résolution de problèmes
- Réalisation de projets
- Aisance accrue à utiliser la recherche pour contribuer à la réalisation de projets
- Connaissances et informations sur l'EDIA

Veillez noter que la disponibilité et les conditions de ces postes dépendent de l'approbation du financement par Service Canada. Le candidat ou la candidate doit être :

- **Âgé.e de 15 à 30 ans (inclusivement) au début de l'emploi**
- **Citoyen.ne canadien.ne, résident.e permanent.e ou personne à qui l'on a conféré l'asile en vertu de la *Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés****
- **Légalement autorisé.e à travailler selon la législation et les règlements provinciaux / territoriaux pertinents**
- ***Les élèves internationaux ne sont pas admissibles. Les immigrant.es récent.es sont admissibles s'ils ou elles sont citoyen.nes canadien.nes.**

Parlons sciences a mis en place une politique de vaccination obligatoire contre la COVID-19. Par conséquent, nous nous attendons à ce que le candidat ou la candidate retenu.e présente une confirmation de vaccination ou une preuve d'exemption valable en vertu des droits de la personne.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre de présentation portant la mention « Adjointe ou adjoint pour l'été; équité, diversité, inclusion et accessibilité (EDIA) », d'ici 23 h 59 (heure de l'Est) le 5 mars 2023 à l'adresse suivante :

Shawna Agathos
Gestionnaire, Ressources humaines, Parlons sciences
1510, rue Woodcock, local 12, London (Ontario) N6H 5S1
Courriel : rh@parlonssciences.ca (prière d'envoyer tous les documents dans un seul fichier PDF)
Télec. : 519 474-4085

Déclaration d'équité

Parlons sciences s'engage à mettre en œuvre les appels à l'action formulés par la Commission de vérité et réconciliation. Nous reconnaissons les terres partagées sur lesquelles nous vivons et travaillons au Canada et que notre bureau national est situé sur le territoire traditionnel des Haudenosaunee, des Wyandot et des Anichinabés.

Parlons sciences valorise les identités diverses et intersectionnelles de ses intervenants et de son personnel. Parlons sciences croit que l'équité, la diversité et l'inclusion renforcent la communauté et favorisent l'excellence, l'innovation et la créativité et s'engage à assurer l'accessibilité à tout son personnel. Nous nous engageons à respecter l'équité en matière d'emploi et à constituer une main-d'œuvre diversifiée reflétant la société canadienne, qui enrichira notre environnement de travail et d'apprentissage. Parlons sciences recherche des candidats et candidates qui adhèrent à ses valeurs d'équité, d'antiracisme et d'inclusion. Par conséquent, nous encourageons les candidatures de personnes qui ont été historiquement désavantagées et marginalisées, y compris celles qui s'identifient comme membres des Premières Nations, Métis et/ou Inuit/Inuk, femmes, personnes noires, racialisées, handicapées et/ou bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers et autres (2SLGBTQ+).

Les candidates et candidats qualifié.es sont encouragé.es à postuler; toutefois, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, les citoyens canadiens et citoyennes canadiennes ainsi que les résidents permanents et résidentes permanentes auront la priorité. Nous nous engageons à fournir des aménagements aux personnes ayant un handicap ou des besoins médicaux. Si vous avez besoin d'un aménagement afin de participer au processus de recrutement, veuillez nous en informer et nous travaillerons ensemble au sujet de votre demande d'aménagement. Nous remercions toutes les personnes qui exprimeront leur intérêt et sommes sincèrement reconnaissants du temps qu'elles auront consacré à l'envoi de leur candidature. Toutefois, en raison des contraintes de temps, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour les entrevues.